

Kodeks postępowania dla dostawców GRUPY BOBREK SP. Z O.O. z dnia 16.03.2026 r.**Wprowadzenie**

GRUPA BOBREK spełnia wymagania klientów w zakresie zrównoważonego rozwoju i adresuje je do swoich dostawców, by prowadzić działalność w sposób zgodny z prawem, etycznymi praktykami biznesowymi, poszanowaniem praw człowieka oraz zgodnie ze standardami BHP, ochrony środowiska, w tym klimatu.

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych opiera się na wymogach prawnych, umowach międzynarodowych, standardach i zasadach, a także odzwierciedla nasze własne zasady zrównoważonego rozwoju.

Poniższe regulacje stanowią minimalne wymagania, których przestrzegania oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych.

Kodeks postępowania dla dostawców i partnerów biznesowych jest integralną częścią wszystkich umów między GRUPĄ BOBREK a naszymi dostawcami lub partnerami biznesowymi.

Nasi dostawcy, podwykonawcy i partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania poniższych zasad oraz przeniesienia ich na swoich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych w całym łańcuchu dostaw:

1. Zgodność z przepisami prawa, uznanymi standardami i wytycznymi

- przestrzegać przepisów obowiązującego prawa

2. Zapobieganie korupcji i konfliktom interesów

- Konsekwentnie odrzucać zachowania korupcyjne i nieuczciwe praktyki biznesowe
- Przestrzegać obowiązującego prawa antykorupcyjnego
- Nie nadużywać zaproszeń i prezentów dla pracowników w celu wywierania na nich wpływu i nie żądać od nich nienależnych korzyści
- Utrzymywać otwarte, uczciwe i rzetelne relacje z klientami, dostawcami i usługodawcami
- Unikać konfliktów interesów

3. Pranie pieniędzy i finansowanie terroryzmu

- Przestrzegać wymagań prawnych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

4. Uczciwa konkurencja

- Działać zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi konkurencji
- Nie angażować się w ustalanie cen, podział rynku lub klientów, zmowy rynkowe

lub ustawianie przetargów

- Wdrażać legalne praktyki biznesowe w sposób uczciwy, szanować prawa własności intelektualnej i innych praw własności przemysłowej oraz przestrzegać umów. Wdrażać i utrzymywać metod i procesy odpowiednie dla swoich produktów i usług, minimalizujące ryzyko wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów. W przypadku znalezienia podrobionych części należy niezwłocznie zgłosić ten fakt osobie, której prawa zostały naruszone oraz organom ścigania. Podrobione części lub podejrzane części podrobione należy kontrolować, aby zapobiec ponownemu wejściu do łańcucha dostaw, sprawdzając prawa autorskie, patenty, znaki towarowe i inne odpowiednie prawa własności intelektualnej.

5. Poufność i ochrona danych

- Chronić tajemnice przedsiębiorstwa i tajemnice handlowe
- Przestrzegać obowiązujących przepisów o ochronie danych

6. Kontrola importu i eksportu

- Przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących handlu zagranicznego i przepisów celnych

7. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia

- Zapewnić bezpieczne, zdrowego i higienicznego środowiska pracy w celu zapobiegania wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym
- Przestrzegać przepisów prawnych w zakresie BHP

8. Prawa pracownicze

- Przestrzegać wymagań prawnych i regulaminów dotyczących godzin pracy, płatnych urlopów i dni ustawowo wolnych od pracy
- Zapewnić zgodność świadczeń socjalnych z obowiązującymi przepisami ustawowymi i firmowymi
- W pełni szanować godność osobistą każdej osoby
- Przeciwdziałać wszelkim form zastraszania werbalnego, fizycznego i/lub seksualnego przymusu, użycia siły i/lub przemocy oraz molestowania. Jeżeli wymagane jest zaangażowanie personelu ochrony, Dostawca zobowiązuje się zapewnić przestrzeganie przez nich wymagań prawnych i regulaminów wewnętrznych
- Przeciwdziałać dyskryminacji, niekorzystnemu lub preferencyjnemu traktowania pracowników ze względu na płeć, kolor skóry, narodowość, niepełnosprawność, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne lub społeczne, religię, wiek, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne powody

9. Prawa człowieka

- Przestrzegać międzynarodowych praw człowieka w swojej strefie wpływów
- Przestrzegać podstawowego prawa do wolności zrzeszania się i prawa do rokowań zbiorowych

w ramach prawa

- Odrzucać wszelkie formy pracy dzieci i pracy przymusowej. Granica wieku dla zatwierdzonego zatrudnienia nie jest niższa niż wiek obowiązku szkolnego i w żadnym wypadku nie może być niższa niż 15 lat
- Zapobiegać dyskryminacji i molestowaniu
- Oceniać w procesie rekrutacji zgodnie z kryteriami etycznymi, bez dyskryminacji lub uprzedzeń
- Działać na rzecz równości płci
- Kierować się międzynarodowymi standardami, takimi jak konwencje ONZ
- Zapobiegać bezprawnej eksmisji i bezprawnego pozbawiania ziemi, lasów i wód podczas nabywania, budowy lub innego użytkowania gruntów, lasów i wód, których użytkowanie zapewnia utrzymanie danej osobie
- Chronić prawo do wolności wypowiedzi, prawa osobiste i prywatność pracowników

10. Ludność rdzenna i społeczności lokalne

- Respektować prawa i interesy społeczności lokalnych zgodnie z międzynarodowymi standardami
- Podejmować odpowiednie środki w celu wykluczenia wpływu własnej działalności na społeczności lokalne

11. Neutralność geopolityczna

- Nie angażować się w żadne formy konfliktów zbrojnych lub naruszeń praw człowieka
- Szanować dziedzictwo kulturowe i religijne wszystkich ludzi

12. Minerale z regionów ogarniętych konfliktami / substancje zabronione

- Unikać świadomego pozyskiwania i wykorzystywania materiałów z regionów ogarniętych konfliktami
- Jeśli produkt zawiera cynę, tantal, wolfram, kobalt, złoto lub odpowiadające im rudy, natychmiast zapewnić przejrzystość łańcucha dostaw
- Przestrzegać rozporządzenia REACH

13. Porozumienie w sprawie zrównoważonego rozwoju / ochrona środowiska i klimatu

- Przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony środowiska (w tym klimatu) w celu zachowania bezpieczeństwa prawnego działalności i produktów firmy
- Podejmować odpowiednie środki na wszystkich etapach łańcucha dostaw w celu zmniejszenia śladu węglowego, a tym samym przyczynienia się do osiągnięcia celów uzgodnionych na konferencji ONZ w sprawie zmian klimatu w Paryżu
- Zachęcać dostawców do znalezienia ekonomicznych rozwiązań w celu poprawy efektywności energetycznej oraz monitorowania i minimalizowania zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych
- Dążyć do wdrożenia systemu zarządzania środowiskowego
- Komunikować i śledzić wymogi zrównoważonego rozwoju w ramach własnego łańcucha dostaw
- Ocenić wpływ swojej działalności na bioróżnorodność, zmiany klimatyczne i niedobór wody i wdrożyć środki ograniczające

- Podejmować działania mających na celu zapobieganie lub ograniczanie skutków szkodliwych zmian gleby, zanieczyszczenia wody, powietrza, emisji hałasu lub nadmiernego zużycia wody
- Przestrzegać przepisów dotyczących dobrostanu i ochrony zwierząt w swoim łańcuchu dostaw

14. Potwierdzenie dostawcy

Nazwa dostawcy:

zobowiązuje się do przestrzegania wymogów określonych w niniejszym Kodeksie postępowania dla dostawców w związku z dostawami wyrobów oraz realizacją usług na rzecz GRUPA BOBREK SP. Z O.O.

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Data i podpis: